

**Aanwezig:** dhr.Hupperetz, dhr.Mennen, dhr.Schrooders, dhr.Geradts, dhr.Smeets, dhr.

Sauren, mevr. Mommer, dhr. Gadet, mevr. Opreij, dhr. Klein

**Afwezig:** mevr. Lamoré, mevr.Bouts, Milou Klein, Laura Gadet, Maria Rompelberg

**Gast:** dhr. Ortman

### 01. Opening

1	Verslag MR05	Akkoord
---	--------------	---------

### 02. Ter informatie

1	Kwartaalrapportage 1 <sup>e</sup> kwartaal	Volgt nog.
2	Stavaza diverse pilots	<p>MAVO: De pilot is gestart in periode 4. De pilot is positief ontvangen door leerlingen en collega's, omdat ze meer aandacht konden besteden aan de individuele leerling.</p> <p>HAVO: De pilot wordt uitgebreid naar de hele onderbouw: leerjaar 1 t/m 3. De enquêtes zijn positief ontvangen.</p> <p>VWO: Geen pilot gedraaid.</p> <p>Taakbeleid MAVO: Er wordt naar het plan gekeken. Hoeveel tijd is er beschikbaar en kan dit binnen het tijdsbestek gerealiseerd worden? Er zullen grotere taken komen en er zal meer gerouleerd worden. De werkdruk moet acceptabel blijven.</p>
3	Data MR vergadering 1819	Akkoord
4	Verkiezing ouder- en leerlinggeleding	<p>Dhr. Gadet organiseert de verkiezing voor de oudergeleding. Mevr. Opreij stelt zich herkiesbaar. Dhr. Klein stelt zich herkiesbaar, mits er geen andere geschikte kandidaten zijn. Binnen de leerlinggeleding nemen we afscheid van Milou Klein en Maria Rompelberg. Laura Gadet organiseert de verkiezing voor de leerlinggeleding.</p>

**03. Ter bespreking**

1	Wijzigingen bevorderingsrichtlijnen 1819	<p>VWO: Dit lijkt een verzwaring: “Een gemiddelde van alle eindvakken moet een 6,5 of hoger zijn”. Er is gekozen voor uniformering voor de bevordering van alle leerjaren. T.o.v. de slaag-zakregeling is het een vereenvoudiging.</p> <p>We willen graag een toelichting ontvangen. We gaan er nu niet mee akkoord.</p>
2	PTA's	<p>Men is teruggegaan van vier naar drie toetsmomenten, waardoor PTA's omgeschreven moeten worden.</p> <p>Daarnaast komt er de overstap naar SomToday. De inrichting van het PTA moet in Magister zitten, anders gaat de conversie fout. Dit gebeurt op 21 september 2018. De reden hiervoor: het contract met Magister was afgelopen.</p> <p>Voor de ELO moet een passende oplossing komen. In december worden er per team twee collega's geschoold op SomToday. Deze twee collega's leren dat de andere collega's binnen de kolom aan.</p>
3	Scholingsplan	<p>Aanpassing van de proefwerkweek en het creëren van een aanmoedigingscultuur. In samenwerking met NMRII.</p>
4	Formatieplan	<p>De wijzigingen zijn in rood toegevoegd.</p> <p>Belangrijke dingen:</p> <p>De lasten van het bovenschools personeel moet in verhouding worden verwerkt binnen LVO-Heuvelland: 60% Stella Maris, 40% Sophianum. Dit wordt per schooljaar opnieuw vastgesteld. Deze lasten en kosten zijn momenteel 50-50. De prognoses van de klassengrootte zijn in maart ingevoerd. De vaste personele bezetting kan blijven. Er worden in totaal 50 leerlingen minder verwacht. Financieel is het haalbaar.</p> <p>Er zijn reacties gekomen op de vacatures. Er zijn welkomsgesprekken gevoerd met de verplaatsingskandidaten.</p>
5	Schooljaarplan	-

#### **04. Rondvraag**

De PTA's moeten besproken worden. Deze moeten vóór de eerste MR- vergadering aanwezig zijn.

Er zijn docenten die het cijfer één geven voor afwezigheid. Bij een PTA-werk mag er geen cijfer gegeven worden als het werk niet ingeleverd is. Indien iemand te laat is, mag er geen onvoldoende gegeven worden. Bij spieken mag je geen één geven. Het werk moet nagekeken worden, tot en met waar de leerling het gemaakt heeft. Als een leerling niets inlevert, mag er niks opgeschreven worden. Het staat in ons PTA goed geformuleerd. Het staat tevens in ons examenreglement.

#### **Eerstvolgende mr-vergaderingen:**

**Schooljaar 2018-2019**